



Thématique : Cadre de santé EHPAD

Famille : Soins

Sous-famille : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DES SOINS

Métier : Encadrant(e) d'unité de soins et d'activités paramédicales Code métier : 05U20

Services ou unités fonctionnelles : EHPAD

Définition / Missions :

- Les cadres de santé appréhendent leur fonction dans un lieu de vie, d'hébergement et non d'hospitalisation.
- Ils sont garants de la qualité de l'accueil, de la qualité de vie et de la sécurité de la prise en charge des résidents.
- Ils encadrent une équipe pluridisciplinaire pour maintenir, privilégier l'autonomie de la personne âgée et conserver sa socialisation au travers un projet de soin personnalisé

Responsable hiérarchique direct :

- Directeur des Soins, Coordonnateur Général des Soins par délégation du Directeur Général et Directeur des Ressources Humaines (le recrutement, la carrière, la discipline) en coordination avec le Directeur des Soins

Responsable fonctionnel :

- Le Directeur des Soins, le Directeur des Ressources Humaines, les responsables médicaux, les Cadres de Santé et Cadre supérieur de santé, tout autre acteur hospitalier et correspondant extérieur

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**Relations professionnelles les plus fréquentes :** Personnel de l'EHPAD, professionnels du CHR, directeur des soins, cadre supérieur de santé et cadre de santé, médecins gériatres, directrice délégué et attaché de l'administration

Conditions particulières d'exercice	Horaires : 8h45 -17h00 (45 min de pause)			
	Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui		X Non
	Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui		X Non
	Temps partiel possible :	X Oui		<input type="checkbox"/> Non
	Horaires :	<input type="checkbox"/> Fixe	X variable	<input type="checkbox"/> nuit
	Repos hebdomadaire :	X Fixe		<input type="checkbox"/> Variable
	Contact malade/public :	X Oui		<input type="checkbox"/> Non
Compléter si besoin :				

Risques professionnels En lien avec le Document Unique**Prérequis nécessaires à l'exercice du poste** Diplôme exigé : oui
Expérience conseillée : expérience d'encadrement, de gestion d'équipe et d'élaboration de projet**Formations obligatoires :****ACTIVITES****Activités principales :****1) La gestion des ressources humaines**

- Réaliser les plannings travail en respectant les règles relatives au temps de travail.
- Gérer l'absentéisme et s'assurer de la continuité de la prise en charge.
- Evaluer les professionnels qui sont sous leur responsabilité et participer aux entretiens de nouvelles affectations.
- Elaborer le plan de formation en tenant compte des objectifs de la Convention Tripartite ou contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM).
- Organiser avec la psychologue des réunions d'analyse de pratiques (transmissions, réunions cliniques).
- Organiser l'accueil et l'encadrement des étudiants et élèves en stage.

2) La gestion des projets

- Etre acteur de la mise en œuvre des projets de l'établissement.
- Assurer le suivi des objectifs de la Convention Tripartite et de la mise en œuvre des actions.

3) L'animation des équipes

- Animer les groupes de travail en lien avec les projets de l'institution.
- Impulser une dynamique d'équipe et favoriser la participation des agents aux groupes de travail.

- Réguler les relations et les organisations en interne.

4) La qualité et la sécurité des soins et de la prise en charge

- Favoriser l'expression des équipes et accompagner le changement.
- Impulser la démarche qualité et la gestion des risques et coordonner son suivi tant au niveau de la prise en soins des résidents que de la sécurité des personnes et des biens.
- Impliquer l'équipe dans la démarche qualité institutionnelle.
- Evaluer la qualité des prestations et le respect des règles de bonnes pratiques.
- Eviter la chronicisation, promouvoir la bientraitance et anticiper les situations par l'écoute des résidents et des familles.
- Collaborer avec le médecin collaborateur pour la mise en œuvre de ses missions et coordonner les organisations médicales et paramédicales.
- Organiser et évaluer les organisations du travail des équipes.
- Participer à la préparation et aux visites d'Evaluation de l'EHPAD en collaboration avec le service Qualité du CHR

5) La gestion de l'activité

- Participer à la gestion des admissions des résidents (visite d'admission et suivi des demandes dans Trajectoire) en collaboration avec le médecin coordonnateur en recherchant la meilleure adéquation possible, entre le profil des résidents pris en charge, la charge en soins afférente et les ressources humaines mobilisables.
- Participer au suivi des dépenses et des recettes en ressources humaines et hôtelières.

6) Les relations avec les différents acteurs et partenaires extérieurs

- Se tenir informés des actualités médico-sociales et des orientations territoriales et régionales.
- Participer dans le travail en réseau et les différents partenaires du territoire.
- Favoriser l'intervention des diverses associations de bénévoles au sein de l'établissement.

Activités spécifiques :

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis
Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine,	Maitrisé
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions,	Maitrisé
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence,	Maitrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence,	Maitrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs,	Maitrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles,	Maitrisé
Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie..),	Maitrisé
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes,	Maitrisé
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation.	Maitrisé

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<u>Connaissances principales :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Principes du management et de l'élaboration de projet - En organisation et gestion des activités paramédicales - En pédagogie - En stratégie de communication (rechercher, traiter et gérer l'information) - En négociation et gestion des conflits 	Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances approfondies
<u>Connaissances spécifiques :</u> <ul style="list-style-type: none"> - En politique hospitalière (réformes, actualités hospitalières...) - Réglementation des EHPAD, personnes âgées et soins spécifiques - Filières et dispositifs de prise en charge médico-sociale - Outils spécifiques d'évaluation (grilles AGIRR et coupe PATHOS) - Logiciel OSIRIS 	Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances générales Connaissances générales
SAVOIR-ETRE	
Ouverture d'esprit Sens du relationnel Rapidité dans l'exécution du travail Sens de la collaboration et de la loyauté Organisation Disponibilité	

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert